

Dagsorden BESTYRELSESMØDE

Svendborg Heldagsskole



Torsdag den 24. september 2020 kl. 18.00 – 19.30
På TEAMS

Tilstede: Irene Pedersen, forældrerep. Birgitte Andersen, Annika Engstrøm, Steen Schmidt Møller, Søren Bay Koch og Mie Petersen (ref.)

Afbud: Kenneth Seerup meldt afbud på dagen.
Irene Pedersen, uden afbud.

1. Magtanvendelser – antal i 2020, Info fra Steen.

Der har været 15 magtanvendelser i 2020 fordelt på 5 børn og 11 medarbejdere. De 13 magtanvendelser vedrører 3 børn.

2. Fravær – status.

Sygefraværsprocenten ligger rigtig fint – 2% på Svendborg Heldagsskole. Det er en virkelig flot status ift. tidligere 14%. I organisationen CSV Sydfyn og Svendborg Heldagsskole ligger vi samlet på ca. 5%.

3. Opsigelse og ny stilling.

2 pædagoger har opsagt deres stillinger, og der er i morgen samtaler til ansættelse. Der er en opmærksomhed på at elevtallet er svingende lige nu, blandt andet på grund af korte anbringelser af børn væk fra Svendborg Heldagsskole, hvilket kan være en udfordring for økonomien. Dette kan derfor være afgørende for om der ansættes 1 eller 2 nye medarbejdere i morgen. Birgitte udtaler, at der skal være opmærksomhed på at teamet har været meget udfordret af mange skift blandt medarbejdere.

4. Rygning – Birgitte

Der er en stor udfordring i at nogle elever ikke overholder rygeloven og trækker andre elever med ud og ryger. Birgitte spørger ind til muligheden i om der kan laves særaftaler med elever som ryger, så de må gå ud og ryge uden at trække andre elever med. Søren orienterede om at vi som alle andre skal overholde lovgivning ift. rygning og der dermed ikke kan laves nogle særaftaler. Rygning er ikke tilladt i skoletiden, vi har en forpligtigelse til at stoppe de unge med at ryge.

5. Status på skolens drift efter sammenfletning – Kenneth.

Udgår da Kenneth ikke er tilstede.

6. Samskabelse.

Fælles med pkt. 7

7. Strategiplan 2020-2024, hvad kalder den på af udvikling og kompetencer?

Temadagen er grundet COVID19 aflyst ift. fysisk fremmøde, vi afventer besked på hvordan det tænkes afviklet fremadrettet.

Strategiplanens hovedpunkter omhandler, hvordan bliver vi dygtigere til at samskabe, snakke om vores fælles børn, rykke tættere sammen med PPR, opholdssteder og myndighed m.fl., samt bliver klogere på lovgivningen omkring indsatser. For os kommer det til at omhandle hvordan vi bliver endnu dygtigere til at arbejde med og rumme os selv i de svære situationer, blive klogere på os selv når samarbejdet kan være svært.

Der er på Svendborg Heldagsskole idag nedsat en arbejdsgruppe, hvor der vil være fokus på uddannelse.

Steen supplerede med at alle pt. er rigtig godt igang med at skabe et større samarbejde omkring børnene.

Annika orienterede om at samarbejdspartnere nu oplever samarbejdet på en anden og bedre måde, ved det at Svendborg Heldagsskole nu er en enhed på samme matrikel ligesom samarbejdet på tværs af grupperne er styrket efter sammenlægning.

Birgitte supplerede med at samarbejdet med Skovsbovej også er styrket efter at 2 medarbejdere har været en del af hverdagen ifm. covid19 nedlukning, ligesom mødet med CSV Sydfyns personale og elever skaber et godt samarbejde når man mødes ex. I træningscentre.

Annika: hvis vi skal arbejde med hvordan vi kan arbejde med os selv, vil det fordr tryk i processen. Vi kan gå foran med et godt eksempel selv men også være tålmodige overfor andre, som ikke lige er klar. Der skal være opmærksomhed på at der kan være behov for supervision, hvilket ledelsen har fokus på.

Birgitte udtalte at tid og ramme for arbejdet kan være en faktor. Steen og Søren oplyser, at det indtænkes i planlægning af arbejdstiden i perioden.

På næste møde ønsker vi at drøfte Svendborg Heldagsskoles vision og Mission ift. strategiplan 2020-2024.